**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**NGBS Hungary Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2025. 09. 01. napi állapot)**

## 1. Felügyelőbizottsági tagok

Az NGBS Hungary Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|---|---|---|---|
| Babócsi András | Felügyelőbizottság elnöke | igen | 500 000 |
| dr. Szélpál Szilvia | Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |
| Tatai Kornélia | Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

## 2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló

| Név | Munkakör | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|---|---|---|
| Geibl Béla Ákos | ügyvezető | 2 700 000 |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás**: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | alapbér (Ft/hó) |
|---|---|---|
| 1 | operatív működés támogató vezető napi 2 órában | Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre[1] |

## 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló) tartalmazza.

## 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó.

Budapest, 2025. 09.01.

[1] Tekintettel arra, hogy a Társaságnál 1 fő részmunkaidőben foglalkoztatott cégjegyző van és a személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyzők alapbére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.