

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az  
NGBS Hungary Kft.  
vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról  
(2024. 08. 01. napi állapot)**

### 1. Felügyelőbizottsági tagok

Az NGBS Hungary Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Kezdő dátum	Jogviszony	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Babócsi András	Felügyelőbizottság elnöke	2024. január 1.	határozatlan	igen	500 000
dr. Szélpál Szilvia	Felügyelőbizottság tagja	2024. január 1.	határozatlan	igen	400 000
Tatai Kornélia	Felügyelőbizottság tagja	2024. január 1.	határozatlan	igen	400 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Kezdő dátum	Jogviszony	Személyi alapbér (Ft/hó)
Geibl Béla Ákos	ügyvezető	2024. február 19.	határozatlan	2 000 000
Koós Zoltán Roland	ügyvezető	2023. június 7.	határozatlan	alapbérét és egyéb juttatásait az I. számú munkáltató, az MVM Optimum Zrt. fizeti

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,

- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállaló: nincs.

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezetők

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

## **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

Egységes pénzbeli juttatások nincsenek.

Budapest, 2024. augusztus 01.